

Minutes of meeting

รายงานการประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๙

วันพุธที่ ๔ มีนาคม ๒๕๖๙ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๔.๓๕ น.

ณ ห้องประชุมชั้น ๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

วาระที่ ๑: เรื่องที่คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ได้กล่าวเปิดการประชุมโดยเน้นย้ำถึงยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะสู่ความเป็นเลิศระดับสากล ผ่านนโยบาย "การสรรหาและเชิญบุคลากรผู้ทรงคุณวุฒิระดับสูง" (High-Caliber Talent Acquisition) เพื่อยกระดับความเข้มแข็งทางวิชาการและวิจัยในระดับ Global Benchmarking อันจะเป็นรากฐานสำคัญในการขับเคลื่อนนวัตกรรมและสร้างความเชื่อมั่นในหลักสูตรของคณะ

การแนะนำบุคลากรระดับผู้เชี่ยวชาญและพนักงานใหม่:

๑. ศ.ดร.ชนันท์ อังศุณสมบัติ (Adjunct Professor): ศาสตราจารย์ผู้ทรงคุณวุฒิระดับสูง สำเร็จการศึกษาระดับ Ph.D. (Biochemistry) จาก University of Cambridge สหราชอาณาจักร มีความเชี่ยวชาญโดดเด่นในด้าน Molecular Genetics และ Biomedical Engineering โดยจะเข้ามาขับเคลื่อนทิศทางการวิจัยภายใต้หัวข้อ "From Bacterial Toxins to Therapeutics: Advancing Multidisciplinary Research towards Biomedical Engineering Innovations" เพื่อยกระดับงานวิจัยและหลักสูตรวิศวกรรมชีวการแพทย์ในระดับบัณฑิตศึกษา
๒. ผศ.ดร.วิระวุฒิ แนนเพชร: ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตำแหน่งผู้ช่วยศาสตราจารย์ สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตามประกาศมหาวิทยาลัยทักษิณ ลงวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๙ ทั้งนี้ อยู่ระหว่างกระบวนการรายงานตัวเพื่อจัดทำสัญญาจ้างภายในวันที่ ๓๐ มีนาคม ๒๕๖๙
๓. นางสาวอารีย์ แยมกุลเชาว์ : ผู้ผ่านการคัดเลือกเพื่อบรรจุเป็นลูกจ้างมหาวิทยาลัย ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงาน สังกัดคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปฏิบัติงานหน้าที่ งานสื่อสารองค์กร งานวิเทศน์สัมพันธ์ งานพัฒนาองค์กรสู่การจัดอันดับคณะ และงานขับเคลื่อนมหาวิทยาลัยสีเขียว

มติที่ประชุม: รับทราบและร่วมแสดงความยินดีในการต้อนรับบุคลากรใหม่ โดยมอบหมายให้ฝ่ายวิชาการบูรณาการความเชี่ยวชาญของบุคลากรใหม่เข้ากับแผนการพัฒนาลัทธิฐานและการวิจัยเชิงรุก

วาระที่ ๒: รายงานผลการดำเนินงานและประกาศเกียรติคุณ (วิจัยและบริการวิชาการ)

รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์นำเสนอวิสัยทัศน์ด้านการส่งเสริมนวัตกรรมสู่เวทีระดับนานาชาติ โดยเน้นย้ำว่าการวิจัยของคณะต้องไม่เพียงแต่มีคุณภาพทางวิชาการ แต่ต้องสร้างผลกระทบเชิงประจักษ์ (Tangible Impact) ที่ตอบโจทย์ความต้องการของอุตสาหกรรมและสังคมโลก

สรุปผลการนำเสนอนวัตกรรมในงาน ITEX ๒๐๒๖: คณะได้ส่งผลงานเข้าร่วมประกวดและจัดแสดงในงาน The ๓๓th International Invention, Innovation & Technology Exhibition (ITEX ๒๐๒๖) ณ กรุง กัวลาลัมเปอร์ ประเทศมาเลเซีย ระหว่างวันที่ ๑๘ – ๒๐ พฤษภาคม ๒๕๖๙ รวมทั้งสิ้น ๘ ผลงาน โดยมี ผลงานเด่นที่มุ่งเน้นความยั่งยืนและเทคโนโลยีอัจฉริยะ ดังนี้:

- **กลุ่มนวัตกรรมวัสดุชีวภาพ:** งานกระดาษจากใยปาล์มน้ำมันผสมวัสดุต้านทานการดูดซึมน้ำ, พลาสติกชีวภาพจากแป้งในท้องถิ่น (แป้งสาकुพัทลุง) และ ECO CRAFT (นวัตกรรมแผ่นหนังชีวภาพ จากผักตบชวา)
- **กลุ่มระบบอัจฉริยะและสิ่งแวดล้อม:** ระบบ RESCUE ME (ระบบเส้นทางฉุกเฉินอัจฉริยะในพื้นที่น้ำท่วมขัง), สารปรับปรุงดินชีวภาพเสริมกรดอะมิโน และแผ่นฟิล์มชีวภาพจากบัวหลวงเสริมเคราตินเพื่อยืดอายุผลไม้

มติที่ประชุม: รับทราบและร่วมแสดงความยินดีกับคณะผู้วิจัย พร้อมทั้งมอบหมายให้ฝ่ายวิจัยรวบรวมองค์ความรู้จากนวัตกรรมเหล่านี้เพื่อต่อยอดสู่การจดสิทธิบัตรและการใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

วาระที่ ๓: เรื่องที่รองคณบดีฝ่ายวิชาการและพัฒนาองค์กรแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ พรหมเงิน รองฝ่ายวิชาการและพัฒนาองค์กร ชี้แจงความจำเป็นในการปฏิรูปหลักสูตรให้สอดคล้องกับอุตสาหกรรมอนาคต (New S-Curve) เพื่อให้บัณฑิตมีสมรรถนะตรงตามความต้องการของตลาดแรงงาน (Demand-Driven Education)

สรุปสถานะการพัฒนาหลักสูตรและการรับเข้าศึกษา:

๑. การปรับปรุงและพัฒนาหลักสูตร (๒๕๖๘ – ๒๕๗๐):

- **หลักสูตรปรับปรุง (๒๕๖๘):** วศ.บ. วิศวกรรมยาง พอลิเมอร์และปิโตรเคมี, วศ.บ. วิศวกรรมโลจิสติกส์ และกลุ่มหลักสูตร วศ.ม. (ไฟฟ้า, เครื่องกล, ยาง)
- **หลักสูตรใหม่/ปรับปรุง (๒๕๖๙ – ๒๕๗๐):** วศ.บ. การออกแบบเชิงวิศวกรรม นวัตกรรม และการประกอบการ (หลักสูตรใหม่ ๒๕๖๙), วศ.บ. วิศวกรรมเคมีคอนดักเตอร์ (หลักสูตรใหม่ ๒๕๗๐) และหลักสูตรควบระดับปริญญาตรี (วศ.บ. เมคคาทรอนิกส์/ไฟฟ้า ควบ วศ.ม.)

๒. รายงานยอดผู้สมัคร TCAS ๒๕๖๙:

- **รอบ TCAS ๑:** รวม ๕๓๗ คน สาขาวิชาวิศวกรรมชีวการแพทย์มียอดสมัครสูงสุด (๑๙๓ คน)
- **รอบ TCAS ๒/๑:** รวม ๒๗ คน โดยหลักสูตรที่ได้รับความนิยมอันดับ ๑ คือ วศ.บ. วิศวกรรมชีวการแพทย์ และ กจ.บ. การประกอบการด้วยนวัตกรรม (หลักสูตรควบสองปริญญา) จำนวน ๑๗ คน

๓. การประกันคุณภาพและประเมินการสอน: แจ้งกำหนดส่ง eSAR รอบ ๙ เดือน (๖ มี.ค. ๖๙) และ ๑๒ เดือน (๔ มี.ย. ๖๙) โดยผลการประเมินการสอนภาคเรียนที่ ๒/๒๕๖๘ ปัจจุบันอยู่ที่ร้อยละ ๕๖.๗๓

มติที่ประชุม: รับทราบ และมอบหมายให้ประธานหลักสูตรติดตามยอดการประเมินการสอนให้ครบ ๑๐๐% พร้อมเร่งจัดทำข้อมูลหลักสูตรใหม่ให้เป็นไปตามกรอบเวลา

วาระที่ ๔: เรื่องเพื่อพิจารณาการยกระดับมาตรฐานวิชาชีพและการมีส่วนร่วมกับอุตสาหกรรม

ผู้ช่วยศาสตราจารย์จรรุวรรณ พรหมเงิน รองฝ่ายวิชาการและพัฒนาองค์กร เน้นย้ำถึงความสำคัญของ คณะกรรมการอุตสาหกรรม (Industry Advisory Board: IAB) ในฐานะสะพานเชื่อมสู่ภาคธุรกิจและการมุ่งสู่ มาตรฐานสากลเพื่อการรับรองจาก TABEE

ประเด็นสำคัญ:

- **มาตรฐาน TPQI:** มุ่งเน้นการจัดหลักสูตรให้สอดคล้องกับมาตรฐานอาชีพเพื่อให้ผู้เรียนสามารถเทียบ โอนสมรรถนะวิชาชีพได้ (Thailand Professional Qualification Institute)
- **มาตรฐาน TABEE & OBE:** การใช้ระบบ Outcome-Based Education (OBE) เพื่อมุ่งสู่การรับรอง มาตรฐานการศึกษาศึกษาวิศวกรรมศาสตร์ในระดับสากล
- **การแต่งตั้ง IAB:** เพื่อให้ผู้แทนภาคอุตสาหกรรมเข้ามามีส่วนร่วมในการกำหนดวัตถุประสงค์หลักสูตร (PEOs) และผลลัพธ์การเรียนรู้ (PLOs)

มติที่ประชุม: เห็นชอบในหลักการการแต่งตั้งคณะกรรมการ IAB ประจำคณะ และมอบหมายให้แต่ละสาขา เสนอชื่อผู้แทนจากภาคอุตสาหกรรมผ่านระบบที่กำหนด

วาระที่ ๕: รายงานผลตัวชี้วัด (TOR) และผลการสำรวจความคิดเห็นบุคลากร

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วีระวุฒิ แนนเพชร รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ นำเสนอข้อมูลการ ประเมินผลองค์กรเพื่อความโปร่งใสและวิเคราะห์แนวทางการพัฒนาคุณภาพชีวิตในการทำงาน

ตารางสรุปสถานะตัวชี้วัด TOR ที่สำคัญ:

รหัส	รายละเอียดตัวชี้วัด	ผู้รับผิดชอบ	สถานะ	ข้อสังเกต
TSU๐๓	คอร์สออนไลน์ในหลักสูตรประกาศนียบัตร	รองวิชาการฯ	ไม่บรรลุ	เร่งพัฒนาเนื้อหาดิจิทัล
TSU๐๔	ร้อยละผู้เรียนที่มีการเทียบโอนรายวิชา	รองวิชาการฯ	ยังไม่มี ข้อมูล	อยู่ระหว่างจัดเก็บข้อมูล
TSU๑๑	ผลงานวิจัยเผยแพร่ระดับชาติ/นานาชาติ	รองวิจัยฯ	ไม่บรรลุ	ขาดกลไกการกระตุ้นการ ตีพิมพ์
TSU๑๖	รายได้จากการนำทรัพย์สินทางปัญญาไปต่อยอด	รองวิจัยฯ	ยังไม่มี ข้อมูล	ขาดการรายงานผล
TSU๒๑	บุคลากรแลกเปลี่ยนความรู้สู่ภาคธุรกิจ	รองวิจัยฯ	ไม่บรรลุ	ต้องเพิ่มเครือข่ายความร่วมมือ

TSU๓๒	ระดับความผูกพันของบุคลากร	รองวิชาการฯ	ร อ ประ เม น	-
-------	---------------------------	-------------	--------------------------	---

สรุปผลการสำรวจความคิดเห็นบุคลากร (ผู้ตอบแบบสอบถาม ๒๑ จาก ๓๖ คน): ประเด็นที่บุคลากรต้องการให้พัฒนามากที่สุด: ๑. การจัดหาอุปกรณ์เทคโนโลยี (๑๔ คะแนน) ๒. ปรับปรุงระบบประเมินผลงาน (๑๓ คะแนน) ๓. เพิ่มโอกาสในการอบรม/วิจัย/ดูงาน (๑๐ คะแนน)

มติที่ประชุม: มอบหมายให้รองคณบดีฝ่ายวิจัยและบริการวิชาการ วิเคราะห์สาเหตุของตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุผล และจัดทำแผนปรับปรุงระบบสนับสนุนการทำงานตามผลสำรวจ

วาระที่ ๖: เรื่องเพื่อทราบด้านกิจการนิสิตและระเบียบวินัย

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.เสาวณีย์ สิงห์สโรทัย ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายกิจการนิสิตและพัฒนาบุคลากร เน้นย้ำนโยบายการสร้างบัณฑิตที่สมบูรณ์ทั้งทักษะวิชาชีพ (Hard Skills) และทักษะทางสังคม (Soft Skills) ภายใต้กรอบระเบียบวินัยที่ต้อง

สรุปประเด็นด้านนิสิต:

๑. **ข้อบังคับวินัยนิสิต ๒๕๖๘:** เน้นการรักษาเกียรติศักดิ์ และบทลงโทษวินัยร้ายแรง (เช่น การทุจริต สอบ, ยาเสพติด, ล่วงละเมิดทางเพศ) ซึ่งมีโทษสูงสุดถึงการไล่ออก
๒. **เกณฑ์สำเร็จการศึกษา:** นิสิตต้องผ่าน Digital Literacy, English Exit Exam และเก็บชั่วโมงกิจกรรมนอกชั้นเรียนครบ ๖๐ ชั่วโมง
๓. **การส่งเสริมกิจกรรม:** สนับสนุนกิจกรรมผ่านชมรมภาษาอังกฤษ, ฟุตบอล, ดนตรี และหุ่นยนต์ เพื่อสร้างความเป็น Global Citizen

มติที่ประชุม: รับทราบ และกำชับให้อาจารย์ที่ปรึกษาติดตามความก้าวหน้าของนิสิตโดยเฉพาะเรื่องชั่วโมงกิจกรรมและเกณฑ์ทดสอบภาษาอังกฤษอย่างใกล้ชิด

วาระที่ ๗: เรื่องที่ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กรแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.ชนิรมล จันทระชาติ ผู้ช่วยคณบดีฝ่ายวิเทศสัมพันธ์และสื่อสารองค์กร รายงานความคืบหน้ายุทธศาสตร์ความร่วมมือระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานทางวิชาการสู่สากล ดังนี้:

- **ความสำเร็จในปัจจุบัน:** การทำ MoU กับ Universitas Muhammadiyah Makassar (อินโดนีเซีย) และโครงการแลกเปลี่ยนนิสิต/งานวิจัยกับ UniMAP (มาเลเซีย) ซึ่งเกิดผลงานวิจัยร่วม (Co-research) และการแลกเปลี่ยนเรียนรู้กว่า ๘ เรื่อง
- **กิจกรรมที่กำลังจะเกิดขึ้น:**
 ๑. ๙ มีนาคม ๒๕๖๙ (๑๕.๐๐ น.): International Talk หัวข้อ “Engineering Perspective on Environmental Sustainability” (ออนไลน์)

๒. ๑๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (๑๐.๐๐ น.): การประชุมออนไลน์ร่วมกับ UniMAP เรื่อง “Joint Curriculum Development” (หลักสูตร วศ.ม. ยาง)
๓. ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙ (๑๐.๐๐ น.): พิธีลงนาม MoA ด้านงานวิจัย (Co-research) ณ ประเทศมาเลเซีย

มติที่ประชุม: รับทราบความคืบหน้าและมอบหมายให้ผู้ที่เกี่ยวข้องเตรียมความพร้อมสำหรับการเดินทางไปลงนาม MoA และการประชุมพัฒนาหลักสูตรร่วมตามกำหนดการ

วาระที่ ๘: เรื่องที่หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์แจ้งให้ที่ประชุมทราบ

นางวิไลรัตน์ จันทร์ผลึก หัวหน้าสำนักงานคณะกรรมการศาสตร์ แจ้งให้ที่ประชุมทราบบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานสนับสนุน ได้แก่ งานคลัง พัสดุ สารบรรณ และงานบุคคล เพื่อรองรับภารกิจหลักของคณะให้ดำเนินไปได้อย่างราบรื่นและถูกต้องตาม

๑. ภาระงาน และหน้าที่ของบุคลากรสายสนับสนุน
๒. งบประมาณของคณะกรรมการศาสตร์
๓. การบริหารความเสี่ยงและการควบคุมภายใน

มติที่ประชุม: รับทราบ

วาระที่ ๙: บทสรุปมติการประชุมและข้อสั่งการ (Action Items)

เรื่องที่สั่งการ	ผู้รับผิดชอบหลัก	กำหนดส่ง/ติดตาม
เสนอชื่อคณะกรรมการ IAB จากภาคอุตสาหกรรมในแต่ละสาขา	ประธานหลักสูตรทุกสาขา	ภายใน ๓๐ มี.ค. ๖๙
วิเคราะห์สาเหตุและเสนอแผนพัฒนา TSU๑๑ และ TSU๒๑	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ	ประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๙
ติดตามการประเมินการสอนภาคเรียน ๒/๒๕๖๘ ให้ครบ ๑๐๐%	ประธานหลักสูตรทุกสาขา	ภายใน ๑๕ มี.ค. ๖๙
ตรวจสอบสถานะการรายงานข้อมูล TSU๐๔ และ TSU๑๖	ฝ่ายวิชาการและฝ่ายวิจัย	ภายใน ๓๐ มี.ค. ๖๙
ประชาสัมพันธ์เกณฑ์ English Exit Exam และชั่วโมงกิจกรรมนิสิต	อาจารย์ที่ปรึกษาทุกคน	ต่อเนื่องตลอดภาคเรียน