

Minutes of meeting

การประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๘
เมื่อวันพุธที่ ๙ กรกฎาคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๕.๓๐ น.
ณ ห้องประชุมชั้น ๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

๑. เรื่อง ยินดีกับผู้ได้รับรางวัล

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กล่าวเปิดการประชุมและยินดีกับผู้ได้รับรางวัล ในงาน Japan Design Idea and Invention Expo ๒๐๒๕ จำนวน ๒ รางวัล และในงาน Thailand Research Expo ๒๐๒๕ จำนวน ๒ รางวัล นอกจากนี้ยังได้แสดงความยินดีกับนิสิต จำนวน ๓ คน คือ นายวงศกร แก้วล้วน นายศุภวิชญ์ ปรีชาติตระกูล และนางสาวธิดาพร ภัคดีชน ที่ผ่านการพิจารณาเข้าร่วมโครงการ Summer School ณ Harbin Engineering University สาธารณรัฐประชาชนจีน

มติ รับทราบ

๒. เรื่อง ยินดีต้อนรับอาจารย์ใหม่

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ กล่าวยินดีต้อนรับอาจารย์ใหม่ จำนวน ๒ ท่าน คือ อาจารย์ ดร.สุทธิพันธ์ อักษรเนียม และ Mr.Mojitaba Safari สังกัดหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโลจิสติกส์ นอกจากนี้ คณบดียังได้แจ้งข้อมูลอาจารย์ใหม่ที่จะมารายงานตัวในเดือนสิงหาคม ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ท่าน คือ อาจารย์ศตพร กาละ

มติ รับทราบ

๓. เรื่อง การเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของอาจารย์คณะวิศวกรรมศาสตร์ ม.ทักษิณ

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบประกาศคณะกรรมการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำมหาวิทยาลัย เรื่อง กำหนดกรอบระยะเวลาการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของพนักงานมหาวิทยาลัย สายคณาจารย์ พ.ศ. ๒๕๖๗ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ซึ่งตามประกาศดังกล่าวสามารถแบ่ง คณาจารย์ของคณะออกเป็น ๓ กลุ่ม ดังนี้

๑. กลุ่มคณาจารย์ประเภทพนักงานประจำปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ต้องยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๗ ปี โดยมีอาจารย์ในคณะมีจำนวน ๙ คนที่อยู่ในกลุ่มนี้
๒. กลุ่มคณาจารย์ประเภทพนักงานทดลองปฏิบัติงาน ปฏิบัติหน้าที่อยู่ก่อน ๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ ต้องยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการภายใน ๒ ปี โดยมีอาจารย์ในคณะมีจำนวน ๔ คนที่อยู่ในกลุ่มนี้
๓. ๒. กลุ่มคณาจารย์บรรจุใหม่ ตั้งแต่ ๑ มกราคม ๒๕๖๗ ต้องยื่นขอตำแหน่งทางวิชาการก่อนอายุครบ ๕ ปี โดยมีอาจารย์ในคณะมีจำนวน ๗ คนที่อยู่ในกลุ่มนี้

มหาวิทยาลัยมีแนวทางการส่งเสริมและสนับสนุนการเข้าสู่ตำแหน่งทางวิชาการของคณาจารย์ เช่น เงินสมคุณพิเศษ เงินสนับสนุนการจัดทำผลงานทางวิชาการ เงินสนับสนุนการตีพิมพ์บทความ มีสิทธิ์ได้รับการพิจารณาให้บรรจุเป็นพนักงานสามัญ การต่อสัญญาการปฏิบัติงานจนถึงวันเกษียณอายุ การได้รับเงินเดือนขั้นต่ำของผู้ดำรงตำแหน่งทางวิชาการ เป็นต้น และในส่วนของคณะได้มีการจัดโครงการสนับสนุน เช่น

Publication Camp สนับสนุนงบประมาณพัฒนาตนเอง กระบวนการประเมินการสอนจะเร่งการดำเนินการ เพื่อให้ทราบผลการประเมินภายใน ๒ เดือน เป็นต้น

มติ รับทราบ

๔. เรื่อง งบครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบ งบครุภัณฑ์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ จำนวน ๓ รายการ เป็นเงิน ๑๔.๖๙๕,๐๐๐ บาท มีรายละเอียดดังนี้

๑. เครื่องทดสอบแรงกระแทก สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ จำนวน ๑ เครื่อง จำนวนเงิน ๑,๒๐๐,๐๐๐ บาท

๒. โปรแกรมสำหรับการออกแบบสมองกลฝังตัว จำนวน ๑ ชุด จำนวนเงิน ๑,๕๙๕,๐๐๐ บาท

๓. ชุดปฏิบัติการจำลองระบบโลจิสติกส์ในกระบวนการผลิตและจัดเรียงสินค้าแบบอัจฉริยะ จำนวน ๑ ชุด จำนวนเงิน ๑๑,๙๐๐,๐๐๐ บาท

โดยมหาวิทยาลัยกำหนดแผนให้มีการลงนามในสัญญา ภายในเดือนตุลาคม ๒๕๖๘

มติ รับทราบ

๕. เรื่อง งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ คณะวิศวกรรมศาสตร์

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบ งบประมาณประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ ที่มหาวิทยาลัยจัดสรรให้กับคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นเงิน ๓.๖๐๕,๓๐๐ บาท แต่จากการประเมินของคณะวิศวกรรมศาสตร์ งบประมาณประจำปี ๒๕๖๙ ที่ได้รับควรจะมีจำนวนมากกว่านี้ โดยคณะจะประสานงานกับฝ่ายยุทธศาสตร์และพัฒนาคุณภาพองค์กรอีกครั้ง

มติ รับทราบ

๕. เรื่อง การขับเคลื่อนคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบและพิจารณายุทธศาสตร์และการพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี ๒๕๖๘ - ๒๕๗๑ โดยกำหนดพันธกิจ คือ “BEST” ค่านิยม เป็น “TSU Gear od spirit” รวมถึงยุทธศาสตร์ต่าง ๆ

มติ รับทราบและเห็นชอบ

๖. เรื่อง การบรรลุตัวชี้วัดตาม TOR

คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ แจ้งที่ประชุมทราบแจ้งที่ประชุมถึงการบรรลุตัวชี้วัดตาม TOR ประจำปีการศึกษา ๒๕๖๗ ซึ่งมีจำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด ๓๒ ตัวชี้วัด ดังนี้

๑. ด้านการพัฒนาหลักสูตร จำนวน ๔ ตัวชี้วัด คือ TSU๐๑, TSU๐๒, TSU๐๓, TSU๐๔ บรรลุ ๔ ตัวชี้วัด

๒. ด้านการพัฒนานิสิต จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ TSU๐๖, TSU๐๗, TSU๐๘, TSU๐๙, TSU๒๗, TSU๒๙ บรรลุ ๕ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ TSU๐๘

๓. ด้านการพัฒนาบุคลากร จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ TSU๐๕, TSU๑๐, TSU๒๑, TSU๒๘, TSU๓๔, บรรลุ ๔ ตัวชี้วัด ไม่บรรลุ TSU๐๕

๔. ด้านวิจัย จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ TSU๑๑, TSU๑๒, TSU๑๓, TSU๑๔, TSU๑๕ บรรลุ ๕ ตัวชี้วัด

๕. ด้านบริการวิชาการ จำนวน ๕ ตัวชี้วัด คือ TSU๑๖, TSU๑๗, TSU๑๘, TSU๑๙ บรรลุ ๕ ตัวชี้วัด

๖. ด้านความสุขในการทำงาน จำนวน ๒ ตัวชี้วัด คือ TSU๓๒, TSU๓๓ บรรลุ ๒ ตัวชี้วัด

๗. ด้านการบริหารองค์กร จำนวน ๖ ตัวชี้วัด คือ TSU๒๐, TSU๒๒ TSU๓๕, TSU๓๖ TSU๓๗, TSU๓๘ บรรลุ ๖ ตัวชี้วัด

ทั้งนี้มีตัวชี้วัดที่บรรลุ จำนวน ๓๐ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ ๙๓.๗๕ ไม่บรรลุ ๒ ตัวชี้วัด คิดเป็นร้อยละ

๖.๒๕

มติ รับทราบ