

Minutes of meeting

การประชุมบุคลากรคณะวิศวกรรมศาสตร์ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๗
 เมื่อวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมชั้น ๒ คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง

๑. การทบทวนทิศทางการนำองค์กร

(จากการทบทวนการนำองค์กรตามแนวทางของอริการบตี และ ๑๐ Next)

TSU 10 NEXT | 28 - 29 MAY 2024
 : Remarkable achievements and the future promises | THAKSIN UNIVERSITY

“**เราทำงานแบบทีมฟุตบอล**
 มีงานบริการวิชาการ เป็นกองหน้า
 งานวิจัยและนวัตกรรม เป็นกองกลาง
 และมีหลักสูตรที่ดี เป็นกองหลัง”

รองศาสตราจารย์ ดร.จตุพร แก้วอ่อน
 คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

คุณบดี กล่าวเปิดการประชุม และสะท้อนย้อนคิดการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ตลอด ๑๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๕๗ – ๒๕๖๗) ซึ่งมีหลายอย่างที่จำเป็นต้องก้าวทันการเปลี่ยนแปลงของมหาวิทยาลัย และโลกภายนอก จึงนำเสนอ DEAN's Reflection & Revolution โดยมีสาระสำคัญดังนี้

การเดินทางของ วิศวะ ม.ทักษิณ

๑) TSU ENGINEERING ๑๐ NEXT

๔ : Curriculum and Customer base expansion

- ๑) Improving all academic program
- ๒) Setting the new academic program
- ๓) Expanding customers
- ๔) TSU-ENG glocalization

๔ : Research and Innovation

- ๕) TSU Engineering Innovation driven
- ๖) International paper publications/ Global partnership/๘I[fuSDGs
- ๗) Excellent center for Medical Rubber Innovation
- ๘) Hub of training center of EV Car in the southern part of Thailand

๒ : TSU-ENG academic service

- ๙) CRCT
- ๑๐) Appropriate Technologies

๒) การปรับพันธกิจ ค่านิยม และปณิธาน

พันธกิจ

๑. จัดการศึกษาเพื่อสร้างวิศวกรที่มีความรู้ มีทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ และทักษะในศตวรรษที่ ๒๑ โดยเน้นสมรรถนะในการพัฒนานวัตกรรมสังคม
๒. วิจัยเพื่อพัฒนาเทคโนโลยีที่เหมาะสมและสร้างนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่
๓. บริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่อย่างยั่งยืน

ค่านิยม GEAR of SPIRIT (เพื่อให้สอดคล้องกับค่านิยม ๑๑ ประการของ EdPEX)

S = Social Engagement	(การสร้างความผูกพันทางสังคม) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๙)
P = Professional in Teaching	(การสร้างวิศวกรมืออาชีพ) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๓)
I = Innovation Focus	(มุ่งเน้นการสร้างนวัตกรรม) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๗)
R = Respect and Responsibility	(เคารพ ให้เกียรติ และมีความรับผิดชอบ) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๔)
I = Information Management	(การบริหารจัดการด้วยข้อมูลจริง) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๘)
T = Trust and Smart Teamwork	(มุ่งเน้นเทคโนโลยีและนวัตกรรม) (ค่านิยม EdPEX ข้อ ๗)

ปณิธาน

TSU Engineering: Learning Space for Innovation and Novelty
เป็นพื้นที่แห่งการเรียนรู้เพื่อสร้างนวัตกรรมและสิ่งใหม่เพื่อรับใช้สังคม

๓) นโยบายการจัดสรรงบประมาณและสถานที่

๑. ยกเลิกนโยบายจัดสรรงบประมาณแยกเป็นหลักสูตร แต่จะจัดสรรตามแผนปฏิบัติการโดยยึดการตอบ TOR ของแต่ละหลักสูตร และมีให้การจัดทำ TOR รายบุคคลและลงนามอย่างจริงจัง (อ้างอิงตามอำนาจและหน้าที่ของคณบดีและประธานหลักสูตร)

๒. งบประมาณตนเองของบุคลากรในคณะ จะจัดสรรให้ทุกคนในคณะเท่ากันจำนวน xxxxx บาท (ขึ้นอยู่กับงบประมาณที่คณะได้รับการจัดสรรในแต่ละปี)

๓. ยกเลิกค่าใช้จ่ายในการเดินทางเข้าร่วมงานประชุมวิชาการที่ไม่สามารถนำมาใช้ในการกำหนดคุณสมบัติของอาจารย์ผู้รับผิดชอบหลักสูตรได้ตามประกาศ อว. ยกเว้นงานประชุมวิชาการของมหาวิทยาลัยหรืองานประชุมวิชาการที่คณะร่วมจัด

๔) นโยบายด้านอาคารสถานที่ ห้องทำงาน ห้องปฏิบัติการ

๑. ไม่มีนโยบายแยกเป็นตึกเป็นหลักสูตร นิสิต บุคลากร สามารถใช้ทรัพยากรทั้งหมดของคณะได้ ๑ คน/ห้อง และต้องเป็นห้องที่ได้จัดเป็นห้องสำหรับการพักเท่านั้น

๒. ห้องปฏิบัติการ/ห้องวิจัย ที่ได้จองไว้ ไม่มี Active ใดๆ ขอคืนทั้งหมด

๓. ชั้น ๔ ทั้งหมด ยกให้เป็นของคณะนิสิตศาสตร์ใช้ร่วมกัน จนกว่าคณะเรามีนิสิตเกินกว่า ๖๐๐ คน หรือนิสิตศาสตร์มีอาคารของตัวเอง

๔. ชั้น ๑ ของอาคารคณะวิศวกรรมศาสตร์ จะให้เป็นพื้นที่ของนิสิตสำหรับการทำกิจกรรม การติว การเรียนการสอน และ Co-Working Space

๕) วัฒนธรรมองค์กร (ใหม่)

“ ทีมงานเข้มแข็ง ร่วมแรงร่วมใจ โปรงใส ENG ”

มติ รับทราบ