



แผนปฏิบัติการ

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

ปีการศึกษา 2567 (ใช้สำหรับปี 2568)

ข้อมูลพื้นฐาน คณะวิศวกรรมศาสตร์

ชื่อส่วนงานวิชาการ

ชื่อภาษาไทย คณะวิศวกรรมศาสตร์

ชื่อภาษาอังกฤษ Faculty of Engineering

ที่ตั้ง

ตั้งอยู่ท่ามหาวิทยาลัยทักษิณ วิทยาเขตพัทลุง เลขที่ 222 หมู่ที่ 2 ตำบลบ้านพร้าว อำเภอป่าพะยอม จังหวัดพัทลุง 93210

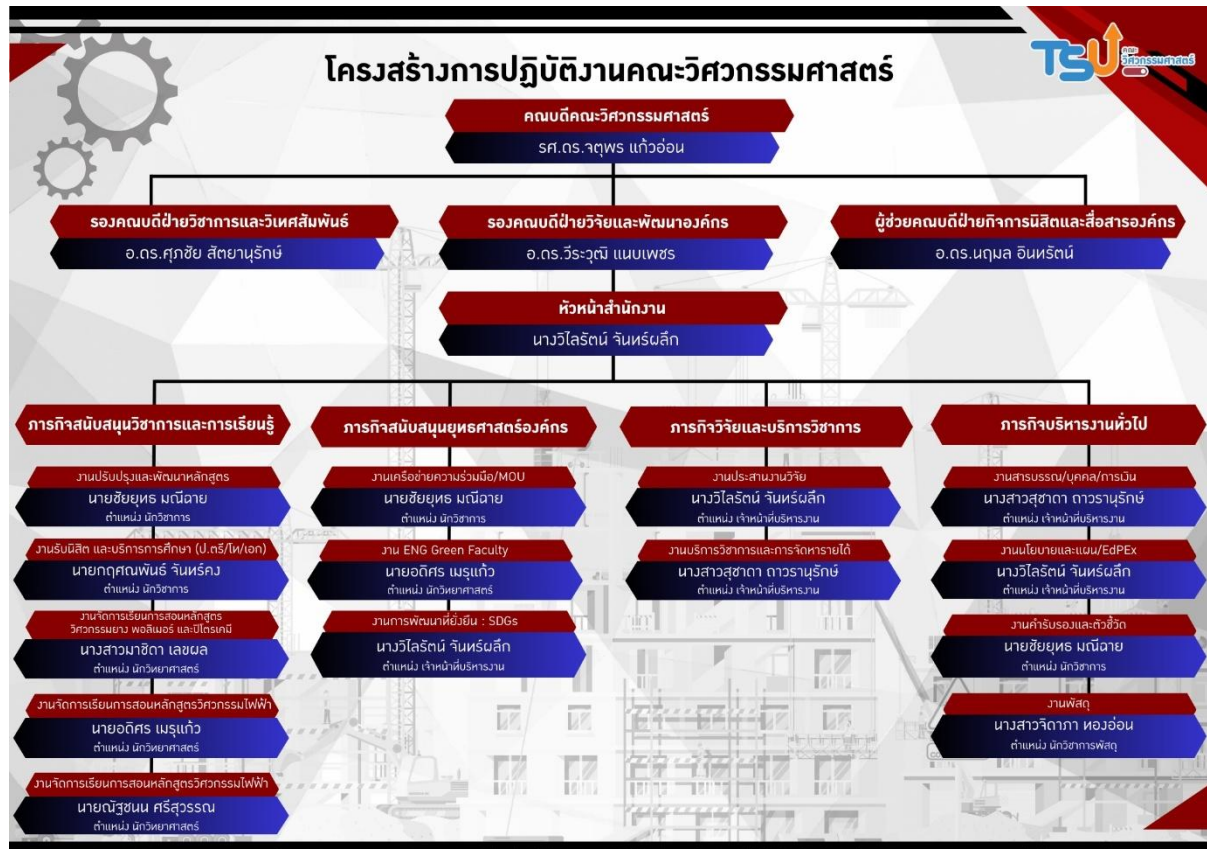
ประวัติความเป็นมา

คณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นคณะเพิ่งจัดตั้งอายุประมาณ 8 ปี โดยสภามหาวิทยาลัยทักษิณในการประชุมครั้งที่ 6/2557 เมื่อวันที่ 22 พฤศจิกายน 2557 มีมติอนุมัติการจัดตั้งคณะวิศวกรรมศาสตร์มหาวิทยาลัยทักษิณ และสำนักนายกรัฐมนตรีได้ดำเนินการนำประกาศเรื่อง การจัดตั้งส่วนงานของมหาวิทยาลัยทักษิณ (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2558 ตราลงในราชกิจจานุเบกษา โดยมีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่ 13 กุมภาพันธ์ 2558 โดยมีวัตถุประสงค์

1. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ในการปฏิบัติงานและพัฒนางานวิจัยทางด้านวิศวกรรมศาสตร์ที่สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการพัฒนาชุมชนและประเทศชาติ
2. เพื่อผลิตบัณฑิตที่ตอบสนองความต้องการของชุมชน ให้สอดคล้องกับความต้องการของภาคอุตสาหกรรมของประเทศ โดยเฉพาะอุตสาหกรรมในพื้นที่ภาคใต้
3. เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีความรู้ความสามารถทั้งทางด้านทฤษฎีและปฏิบัติ มีคุณธรรม จริยธรรม รอบรู้ในหลายมิติและมีทักษะสากล เพื่อรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน
4. เพื่อเป็นศูนย์กลางการศึกษา มีการบูรณาการโดยใช้ศาสตร์ด้านวิศวกรรมและศาสตร์ที่เกี่ยวข้องกับการวิจัย การบริการวิชาการ ชุมชนและสังคม

โครงสร้างองค์กร

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีสำนักงานคณะวิศวกรรมศาสตร์เป็นหน่วยงานกลางที่มีหน้าที่สนับสนุนและประสานการดำเนินงานต่าง ๆ ทั้งภายในและภายนอกคณะ โดยมีคณบดี รองคณบดี และหัวหน้าสำนักงานคณะ ทาหน้าที่บริหารงานภายในคณะ ภายใต้การกำกับของคณะกรรมการประจำคณะวิศวกรรมศาสตร์



วิสัยทัศน์

เป็นคณะวิศวกรรมศาสตร์ชั้นนำที่ผลิตวิศวกรมืออาชีพและสร้างนวัตกรรมสังคม

พันธกิจ

1. สร้างวิศวกรที่มีความรู้และทักษะตามมาตรฐานวิชาชีพ โดยเน้นการสร้างสมรรถนะการพัฒนานวัตกรรมสังคม
2. สร้างงานวิจัยและให้บริการวิชาการเพื่อตอบสนองต่อการสร้างนวัตกรรมทางสังคม

ปณิธาน

TSU Engineering: Learning Space for Innovation and Novelty

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ: พื้นที่แห่งการเรียนรู้สำหรับนวัตกรรมและสิ่งใหม่

สาขาวิชาที่เปิดสอน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ เปิดสอนระดับปริญญาตรี จำนวน 2 หลักสูตร (ตั้งแต่ปีการศึกษา 2560) คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ และหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ และเปิดสอนระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 2

หลักสูตร (ตั้งแต่ปีการศึกษา 2559 ภาคเรียนที่ 2) คือ หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา วิศวกรรมพลังงาน และหลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน และตั้งแต่ปีการศึกษา 2566 จะเปิดสอนหลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล

แผนการรับนิสิต

ระดับ/สาขาวิชา	2566	2567	2568	2569 เป็นต้นไป
ระดับปริญญาตรี	120	120	120	120
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วศ.บ.)				
- สาขาวิชาวิศวกรรมเมคคาทรอนิกส์ (ปรับเป็น วิศวกรรมไฟฟ้า ปี 2568)	40	40	40	40
- สาขาวิชาวิศวกรรมยางและพอลิเมอร์ (ปรับเป็น วิศวกรรมยาง พอลิเมอร์ และปิโตรเคมี ปี 2568)	40	40	40	40
- สาขาวิชาวิศวกรรมเครื่องกล	40	40	40	40
- สาขาวิศวกรรมโลจิสติกส์ (เริ่มรับนิสิตปี 2568)	-	-	40	60
ระดับบัณฑิตศึกษา	13	13	20	20
หลักสูตรวิศวกรรมศาสตรมหาบัณฑิต (วศ.ม.)				
- สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน (ปรับเป็น สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2568)	15	15	15	15
หลักสูตรปรัชญาดุษฎีบัณฑิต (ปร.ด.)				
- สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน (ปรับเป็น สาขาวิศวกรรมศาสตร์ ปี 2568)	7	7	7	7
รวม	142	142	142	142

บุคลากร

ปีการศึกษา 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีบุคลากรจำนวน 34 คน แบ่งเป็น บุคลากรสายวิชาการ จำนวน 17 คน และบุคลากรสายสนับสนุน จำนวน 8 คน โดยมีรายละเอียด ดังนี้

ประเภท	ตำแหน่ง	วุฒิการศึกษา			จำนวน	ร้อยละ
		ป.ตรี	ป.โท	ป.เอก		
สายวิชาการ	รองศาสตราจารย์	-	-	2	2	7.70
	ผู้ช่วยศาสตราจารย์	-	1	9	10	38.46
	อาจารย์	-	3	11	14	53.84
	ร้อยละ		15.39	84.61	100.00	
สายสนับสนุน	เจ้าหน้าที่บริหารงาน	1	1	-	2	25.00
	นักวิชาการ	1	1	-	2	25.00
	นักวิทยาศาสตร์	3	-	-	3	37.50
	นักวิชาการพัสดุ	1	-	-	1	12.50

นิสิต

ปีการศึกษา 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ มีนิสิตระดับปริญญาตรี จำนวน 150 คน และมีนิสิตระดับบัณฑิตศึกษา จำนวน 10 คน โดยแบ่งเป็นนิสิตปริญญาโท จำนวน 2 คน และนิสิตปริญญาเอก จำนวน 8 คน

ระดับปริญญาตรี

หลักสูตร	ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3	ชั้นปีที่ 4	ชั้นปีที่ 5	รวม
	1	2	3	4	5	
วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรม ยางและพอลิเมอร์	16	12	7	11	-	46
วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรม เมคคาทรอนิกส์	17	20	19	18	-	74
วศ.บ. สาขาวิชาวิศวกรรม เครื่องกล	30	-	-	-	-	30
รวม	63	32	26	29	-	150

ระดับบัณฑิตศึกษา

หลักสูตร	ชั้นปีที่ 1	ชั้นปีที่ 2	ชั้นปีที่ 3-5	รวม
วศ.ม. สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน	-	-	2	2
ปร.ด. สาขาวิชาวิศวกรรมพลังงาน	1	1	6	8
รวม	1	1	6	10

งบประมาณที่ได้รับ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์

รายการ	งบประมาณจัดสรร
1. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	1,826,900
1) ค่าตอบแทน	156,900
- ค่าเบี้ยประชุม	60,900
- ค่าตอบแทนผู้ช่วยคณบดี	96,000
2) ค่าใช้สอย	1,520,000
- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปปฏิบัติงาน	270,000
- ค่าใช้จ่ายเดินทางไปต่างประเทศ	100,000
- ค่าเช่าเครื่องถ่ายเอกสาร	36,000
- ค่าซ่อมแซมบำรุงรักษาทรัพย์สิน	100,000
- ค่าปรับปรุงเว็บไซต์ของคณะ	20,000
- ค่ารับรองและพิธีการ	20,000
- ปรับปรุงพื้นที่บริเวณชั้น 1 ของอาคารคณะวิศวกรรมศาสตร์เพื่อใช้เป็นพื้นที่ Co-working space	900,000
- ค่าบำรุงรักษาลิฟท์	74,000
3) ค่าวัสดุ	150,000
- ค่าวัสดุสำนักงาน	150,000
2. ค่าสาธารณูปโภค	99,600
1) ค่าสาธารณูปโภค	99,600
- ค่าโทรศัพท์คอมพิวเตอร์	19,200
- ค่าโทรศัพท์รองคณบดี และหัวหน้าสำนักงาน	46,800
- ค่าโทรศัพท์ผู้ช่วยคณบดี	9,600
- ค่าโทรศัพท์ประธานหลักสูตร	24,000
3. เงินอุดหนุน	2,063,600
1) เงินอุดหนุนทั่วไป	2,063,600
- อุดหนุนค่าใช้จ่ายวิจัย	60,000
- ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียนการสอน	400,000
- ค่าใช้จ่ายในการจัดการเรียน (วิชากลาง)	150,000
- ค่าสมาชิกสภาคณบดี	40,000
- ค่าบำรุงสมาชิกของสหพันธ์นิสิต	5,000
- โครงการพัฒนานิสิต	100,000
- โครงการวิศวะแนะแนวสัจจร	120,000
- โครงการติวเข้มเต็มเต็มความรู้	12,000
- โครงการปัจฉิมนิเทศ	10,000
- โครงการประชุมผู้ปกครอง	20,000
- โครงการจัดทำแผนพัฒนาคณะ	100,000
- โครงการ TSU ENG Final	30,000
- โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	40,000
- โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากร	60,000
- งบกลาง	337,000

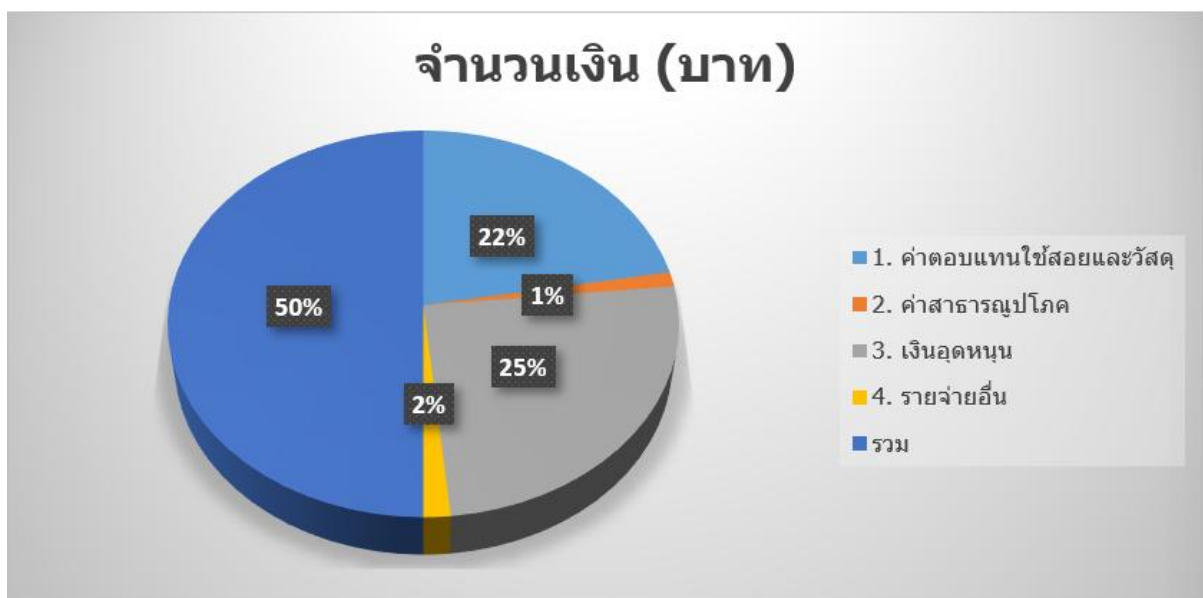
รายการ	งบประมาณจัดสรร
- เงินอุดหนุนกรณีรับนิสิตเกินแผนรับนิสิต	579,600
4. รายจ่ายอื่น	128,300
1) รายจ่ายอื่น	128,300
- งบสำรองจ่าย ร้อยละ 5	128,300
รวมได้รับจัดสรร	4,118,400

การวิเคราะห์งบประมาณ

ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 คณะวิศวกรรมศาสตร์ ได้รับการจัดสรรงบประมาณ จำนวน 4,118,400 บาท โดยแบ่งเป็นหมวดต่าง ๆ ดังนี้

หมวด	จำนวนเงิน (บาท)
1. ค่าตอบแทนใช้สอยและวัสดุ	1,826,900
2. ค่าสาธารณูปโภค	99,600
3. เงินอุดหนุน	2,063,600
4. รายจ่ายอื่น	128,300
รวม	4,118,400

สัดส่วนงบประมาณที่ได้รับ ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568



ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์ พ.ศ. 2566-2570

ยุทธศาสตร์การพัฒนาคณะวิศวกรรมศาสตร์สอดคล้องกับภารกิจหลัก 5 ด้าน ได้แก่

- | | |
|-----------------|--|
| ยุทธศาสตร์ที่ 1 | การผลิตวิศวกรมืออาชีพเพื่อการสร้างสร้งสรรค์นวัตกรรม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 2 | การผลิตนวัตกรรมจากการวิจัยด้านวิศวกรรมแบบบูรณาการเพื่อสนองสังคม |
| ยุทธศาสตร์ที่ 3 | การบริการนวัตกรรมสู่สังคมวิถีใหม่พร้อมขับเคลื่อนแพลตฟอร์มภาคีเครือข่ายในระดับสากล |
| ยุทธศาสตร์ที่ 4 | การสร้างระบบนิเวศองค์กร (Engineering Ecosystem) เพื่อการบริหารจัดการประสิทธิภาพสูง |
| ยุทธศาสตร์ที่ 5 | การสร้างภาพลักษณ์และเสริมความโดดเด่น |

โดยแต่ละยุทธศาสตร์มีรายละเอียดดังนี้

การผลิตวิศวกรมืออาชีพเพื่อการสร้างสร้งสรรค์นวัตกรรม

มุ่งเน้นการพัฒนานิสิตให้มีความรู้ทางวิชาชีพและวิชาการ เป็นวิศวกรมืออาชีพ มีทักษะทางด้านการสร้างนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ มีความรู้กว้าง มีความคิดสร้างสรรค์ มีจรรยาบรรณวิชาชีพ ในส่วนการพัฒนาสร้างหลักสูตร จะเน้นการพัฒนาหลักสูตรที่ทันสมัย หลักสูตรร่วม หลักสูตรที่ตอบสนองความต้องการของสังคม และเพิ่มหลักสูตรการศึกษาระดับบัณฑิตศึกษาที่เน้นงานวิจัยเชิงลึก

การผลิตนวัตกรรมจากการวิจัยด้านวิศวกรรมแบบบูรณาการเพื่อสนองสังคม

มุ่งเน้นการสร้างงานวิจัยจากองค์ความรู้และเทคโนโลยีที่สอดคล้องกับศักยภาพและความต้องการของชุมชนหรืออุตสาหกรรม พร้อมผลักดันผลงานวิจัยให้ไปสู่การใช้ประโยชน์ทั้งในเชิงพาณิชย์และเชิงสาธารณะ ด้วยการทำงานเป็นทีมและการทำวิจัยบูรณาการข้ามศาสตร์

การบริการนวัตกรรมสู่สังคมวิถีใหม่พร้อมขับเคลื่อนแพลตฟอร์มภาคีเครือข่ายในระดับสากล

มุ่งเน้นส่งเสริมการบริการวิชาการที่แก้ปัญหาให้ชุมชน สังคม เพื่อการพัฒนาอย่างต่อเนื่องและยั่งยืน การบริการวิชาการเพื่อสร้างรายได้และสร้างชื่อเสียง ยกกระดับความสามารถในการพึ่งพาตนเอง ให้มีความสำคัญกับการนำประสบการณ์จากการบริการวิชาการมาใช้ในการเรียนการสอนและต่อยอดงานวิจัย ตลอดจนสร้างภาคีเครือข่ายความร่วมมือในระดับชาติและระดับสากล

การสร้างระบบนิเวศองค์กร (Engineering Ecosystem) เพื่อการบริหารจัดการประสิทธิภาพสูง

สร้างระบบนิเวศองค์กร (Engineering Ecosystem) เพื่อการบริหารจัดการประสิทธิภาพสูง โดยยึดการบริหารจัดการแบบธรรมาภิบาล (Good Corporate Governance) และนำ EdPEx มาใช้ในการบริหารจัดการสู่ความเป็นเลิศขององค์กร เน้นประสิทธิภาพบนพื้นฐานของความรับผิดชอบต่อสังคม (Social Responsibility) เน้นการพัฒนาองค์กรในทิศทางเดียวกัน สร้างความสามัคคี ทำงานเป็นทีม มีความสุข สนุกในการทำงาน และส่งเสริมการพัฒนาบุคลากรทุกระดับ

การสร้างภาพลักษณ์และเสริมความโดดเด่น

สื่อสารนวัตกรรมการแปรรูปอย่างเป็นผลิตภัณฑ์ใหม่ ระบบการผลิตอัตโนมัติหรือเครื่องจักรกลสำหรับธุรกิจ SME ระบบการเกษตรสมัยใหม่ และพลังงานทางเลือก เพื่อสร้างภาพลักษณ์และอัตลักษณ์ที่โดดเด่นของคณะ

แผนปฏิบัติการคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีการศึกษา 2567 (1 มิถุนายน 2567 – 31 พฤษภาคม 2568 หรือสำหรับปีงบประมาณ พ.ศ. 2568)

ยุทธศาสตร์ที่ 1

การผลิตวิศวกรมืออาชีพเพื่อการสร้างสรรค์นวัตกรรม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- 1) นิสิตไม่เป็นไปตามแผนตลอดของการเปิดรับในทุกปีการศึกษาที่ผ่านมา
- 2) การเปลี่ยนแปลงเทคโนโลยีทางการศึกษา
- 3) ทักษะของผู้เรียน คุณลักษณะและทักษะของบัณฑิตในอนาคต
- 4) ความต้องการผู้ใช้บัณฑิตในภาคอุตสาหกรรม

กลยุทธ์

- 1.1 สร้างระบบกลไกและเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้ผู้เรียนเป็นไปตามแผน
- 1.2 การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการของผู้ประกอบการ
- 1.3 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต
- 1.4 พัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ
- 1.5 พัฒนาผู้เรียนให้เป็น Glocal Citizenship ด้วยแนวคิดนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. มีนิสิตครบเป็นไปตามแผนการรับ
2. มีหลักสูตรฐานสมรรถนะเพิ่มขึ้นจำนวน 3 หลักสูตร
3. ผลิตวิศวกรมืออาชีพที่เต็มเปี่ยมไปด้วยสมรรถนะในการสร้างนวัตกรรมสังคมและพร้อมที่จะเป็นผู้ประกอบการ

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.1 สร้างระบบกลไกและเครือข่ายความร่วมมือเพื่อให้มีผู้เรียนเป็นไปตามแผน	1.1.1 โครงการสร้างความร่วมมือระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์กับโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ให้บริการ	จำนวนความร่วมมือระหว่างคณะวิศวกรรมศาสตร์กับโรงเรียนมัธยมในพื้นที่ให้บริการ	ม.ย.67 - พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ หัวหน้าสำนักงาน นายชัยยุทธ มณีฉาย
	1.1.2 โครงการโรงเรียนนำร่องเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ในโรงเรียน	จำนวนโรงเรียนนำร่องเพื่อการพัฒนาการเรียนการสอนด้านวิศวกรรมศาสตร์ในโรงเรียน	ม.ย.67 - พ.ค.68	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน นายชัยยุทธ มณีฉาย
	1.1.3 โครงการวิศวะแนะแนวสู่ญจร	ร้อยละของนิสิตที่สามารถรับเข้าเรียนเทียบกับแผน	ม.ย.67 - พ.ค.68	120,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการ ประธานหลักสูตร หัวหน้าสำนักงาน นายกฤตพันธ์ จันทรคง
1.2 การจัดทำหลักสูตรฐานสมรรถนะที่ตรงกับความต้องการกับผู้ประกอบการ	1.2.1 โครงการสร้างความร่วมมือกับผู้ประกอบการ บริษัทเอกชน หรือภาคอุตสาหกรรมต่างๆ วิศวกรรมไฟฟ้า 4 ปี (ร่วมมือกับ EGAT และ PEA) หลักสูตรต่อเนื่องรับจาก ปวส. (เครื่องกล เมคคา ยางและพอลิเมอร์) 1.2.2 โครงการพัฒนาหลักสูตรระดับบัณฑิตศึกษา วิศวกรรมเครื่องกล (ร่วมมือกับกรมอาชีวศึกษา และ สพม) วิศวกรรมโลจิสติกส์ (ร่วมมือกับภาคเอกชน)	จำนวนความร่วมมือกับผู้ประกอบการ บริษัทเอกชน หรือภาคอุตสาหกรรมต่างๆ	ม.ย.67 - พ.ค.68	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ หัวหน้าสำนักงาน นายชัยยุทธ มณีฉาย

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
1.3 พัฒนาหลักสูตรการศึกษาตลอดชีวิต	1.3.1 พัฒนาหลักสูตร Non Degree หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้น	จำนวนหลักสูตร Non Degree หรือหลักสูตรอบรมระยะสั้น	มิ.ย.67 - พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ประธานหลักสูตร
	1.3.2 พัฒนารายวิชาแบบ Pre-Degree ร่วมกับโรงเรียนนาร่อง	จำนวนโรงเรียนนาร่องที่มีวิชาแบบ Pre-Degree	มิ.ย.67 - พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ ประธานหลักสูตร
1.4 พัฒนาอาจารย์เพื่อรองรับสมรรถนะวิชาชีพ	1.4.1 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการสอน 1.4.2 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการเรียนการวิจัย - TSU Engineering seminar series 1.4.3 โครงการพัฒนาสมรรถนะอาจารย์ด้านการบริการวิชาการ 1.4.4 โครงการจัดทำแผนพัฒนาอาจารย์รายบุคคลเพื่อการขับเคลื่อนคณะ	(สนับสนุนบุคลากรเข้าร่วมโครงการของมหาวิทยาลัย)	มิ.ย.67 - พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.5 พัฒนาผู้เรียนให้เป็น Glocal Citizenship ด้วยแนวคิดนวัตกรรมและการเป็นผู้ประกอบการ	1.5.1 โครงการ TSU Engineering young entrepreneur ภายใต้ TSU Holding Company 1.5.2 TSU Engineering Innovation 1.5.3 โครงการ TOEIC 500 for TSU Engineering	จำนวนผู้เรียนผ่านเกณฑ์การประเมิน	มิ.ย.67 - พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
	1.5.4 โครงการประชุมผู้ประกอบการและปฐมนิเทศ ปีการศึกษา 2567	- ระดับความพึงพอใจของผู้ประกอบการ	มิ.ย.67	15,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสำนักงาน นายกฤตณพันธ์ จันทรัง

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
	1.5.5 โครงการแสดงความยินดีกับบัณฑิตใหม่	- ระดับความพึงพอใจของบัณฑิต - ภาวะการมีงานทำของบัณฑิต	ก.ย.67	20,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสำนักงาน นายกฤศณพันธ์ จันทรคง
	1.5.6 โครงการปัจฉิมนิเทศ ประจำปีการศึกษา 2567	- นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (TSU09) - ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัลผู้ประกอบการหรือด้านนวัตกรรมสังคม (TSU07)	มี.ค.68	10,000	รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ หัวหน้าสำนักงาน นายกฤศณพันธ์ จันทรคง
	1.5.7 โครงการพัฒนานิสิต	- นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (TSU09) - ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัลผู้ประกอบการหรือด้านนวัตกรรมสังคม (TSU07)	มิ.ย.67-พ.ค.68	50,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - หัวหน้าสำนักงาน - นายกฤศณพันธ์ จันทรคง
	1.5.8 โครงการติวเข้มเต็มความรู้สู่น้อง	- นิสิตและบัณฑิตที่เป็นผู้ประกอบการหรือมีผลงานด้านนวัตกรรมสังคม (TSU09)	ก.ย.67/ก.พ.68	10,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - หัวหน้าสำนักงาน - นายกฤศณพันธ์ จันทรคง

กลยุทธ์	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
		- ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล ผู้ประกอบการหรือด้าน นวัตกรรมสังคม (TSU07)			
	1.5.9 โครงการ TSU ENG Final Project Innovation	- นิสิตและบัณฑิตที่เป็น ผู้ประกอบการหรือมีผลงาน ด้านนวัตกรรมสังคม (TSU09) - ร้อยละผู้เรียนที่ได้รับรางวัล ผู้ประกอบการหรือด้าน นวัตกรรมสังคม (TSU07)	มี.ค.68	10,000	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ - หัวหน้าสำนักงาน - นายฤทธิพนธ์ จันทร์คง
	1.5.10 โครงการค่ายบ่มเพาะต้นกล้าเกษตรกร เพื่อส่งเสริมให้เกิดการสร้างนวัตกรรม รุ่นที่ 1/2568	ร้อยละของผู้เข้าร่วมตาม แผน	20-21 มี.ค.68	50,000 งบ กยท.	- รองคณบดีฝ่ายวิชาการฯ
1.6 สร้างระบบนิเวศน์เพื่อการ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต	1.6.1 Co working Space สำหรับนิสิต	ระดับความพึงพอใจของ นิสิตต่อระบบนิเวศน์	มี.ย.67-พ.ค.68	900,000	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 2

การผลิตนวัตกรรมจากการวิจัยด้านวิศวกรรมแบบบูรณาการเพื่อสร้างนวัตกรรมสังคม

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- 1) จำนวนและคุณภาพผลงานนวัตกรรมของคณะวิศวกรรมศาสตร์ยังมีน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับคณะอื่นๆ
- 2) ผลงานนวัตกรรมที่ถูกนำไปขับเคลื่อนชุมชนฐานรากเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต

กลยุทธ์

- 2.1 นำ TSU SIM มาใช้ในการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะ
- 2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัย
- 2.3 พัฒนาระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานการทำงานวิจัย
- 2.4 พัฒนาผลงานวิจัยที่สามารถเผยแพร่ในวารสารนานาชาติ
- 2.5 ส่งเสริมให้มีการจัดทรัพย์สินทางปัญญาและการนำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

1. สร้างองค์ความรู้ ผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรมที่ตอบโจทย์การพัฒนาเชิงพื้นที่และเพิ่มขีดความสามารถในการแข่งขัน
2. เพิ่มผลงานวิจัยและงานสร้างสรรค์ที่เผยแพร่/อ้างอิงในระดับนานาชาติ
3. สร้างรายได้จากผลงานวิจัย เทคโนโลยีและนวัตกรรม

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.1 นำ TSU SIM มาใช้ในการขับเคลื่อนงานวิจัยและนวัตกรรมของคณะ	2.1.1 ปรับแผนการทำงานวิจัยของคณะให้สอดคล้องกับ แผนงานวิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรมของมหาวิทยาลัย (TSU SIM)	-	-	-	- คณบดี - รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
	2.1.2 โครงการส่งเสริมและสนับสนุนทรัพยากรด้านการวิจัยตามนโยบายและจุดเน้นของมหาวิทยาลัย	-	-	-	
	2.1.3 โครงการจัดตั้งหน่วย/ศูนย์วิจัยทางด้านศูนย์นวัตกรรมยางทางการแพทย์ศูนย์ยานยนต์ EV	จำนวนศูนย์วิจัยที่ดำเนินการ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	
	ศูนย์ความเป็นเลิศด้านผลิตภัณฑ์ยางทางการแพทย์ (Center of Excellent in Rubber product for medical device)	- จำนวนนวัตกรรมสื่อการสอนทางพยาบาล ไม่น้อยกว่า 4 นวัตกรรม - จำนวนนวัตกรรมอุปกรณ์ทางการแพทย์สำหรับใช้งานในโรงพยาบาล ไม่น้อยกว่า 1 นวัตกรรม - จำนวนทรัพย์สินทางปัญญา ไม่น้อยกว่า 5 ผลงาน - จำนวนรายได้จากการจำหน่ายผลงานนวัตกรรม ไม่น้อยกว่า 100,000 บาทต่อปี	มิ.ย.67-พ.ค.68	500,000 งบศูนย์ยาง	- อ.ดร.วีระวุฒิ แนนเพชร - อ.ดร.ศุภชัย สัตยานุรักษ์

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
2.2 พัฒนาศักยภาพนักวิจัย	2.2.1 โครงการพัฒนาบุคลากรด้านการวิจัยเพื่อเพิ่มศักยภาพการวิจัยระดับคณะ 2.2.2 โครงการจัดทำ Proposal bank	จำนวนนักวิจัย (บุคลากรสายวิชาการ) ที่ได้รับการพัฒนา	มิ.ย.67-พ.ค.68	260,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2.3 สร้างระบบนิเวศและโครงสร้างพื้นฐานการวิจัย	2.3.1 โครงการพัฒนาระบบมาตรฐานความปลอดภัยในห้องปฏิบัติการ 2.3.2 โครงการศูนย์สอบเทียบมาตรฐานเครื่องมือ	จำนวนห้องปฏิบัติการที่ได้รับการสนับสนุน	มิ.ย.67-พ.ค.68	20,000 (งบสนับสนุนจากสถาบันวิจัยและนวัตกรรม)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2.4 พัฒนาผลงานวิจัยที่สามารถเผยแพร่ในวารสารนานาชาติ	โครงการส่งเสริมการสนับสนุนการตีพิมพ์ในวารสารนานาชาติ (โครงการ Publication Camp)	จำนวนผลงานวิจัย/วิชาการที่ได้รับการตีพิมพ์	มิ.ย.67-พ.ค.68	200,000 (งบสนับสนุนจากสถาบันวิจัยและนวัตกรรม)	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
2.5 ส่งเสริมให้มีการจดทะเบียนทรัพย์สินทางปัญญาและการนำมาใช้ประโยชน์เชิงพาณิชย์	2.5.1 กิจกรรมส่งเสริมการจดทะเบียนสิทธิทางปัญญา (ร่วมกับ สวพ.) 2.5.2 กิจกรรมความร่วมมือทางวิชาการและการต่อยอดงานวิจัยในเชิงพาณิชย์กับภาคเอกชน	จำนวนผลงานนวัตกรรมที่ได้ดำเนินการ หรือยื่นขอจดทะเบียน	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 3

บริการวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีด
ความสามารถในการแข่งขัน

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- 1) จำนวนภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการบริการนวัตกรรมการพัฒนาเชิงพื้นที่ยังมีน้อย
- 2) คณะจำเป็นต้องเพิ่มงานบริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

กลยุทธ์

- 3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจและการประกอบการ
- 3.2 พัฒนาอาจารย์/นักวิจัยเพื่อตอบโจทย์อุตสาหกรรม
- 3.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือและสร้างนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (TSU Industry Linkage)

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

บริการวิชาการและการถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม เพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่และสร้างขีด
ความสามารถในการแข่งขัน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
3.1 ส่งเสริมและสนับสนุนธุรกิจและการประกอบการ	โครงการส่งเสริมและสนับสนุนให้อาจารย์และนิสิตคณะวิศวกรรมศาสตร์เข้าร่วมโครงการ - Young Start Up - R2M - โครงการอื่นๆที่จัดโดย UBI หรืออุทยานวิทยาศาสตร์ภาคใต้	- จำนวนอาจารย์และนิสิตที่เข้าร่วมโครงการ - จำนวนรางวัลที่ได้รับในระดับชาติ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ ผู้ช่วยคณบดี
3.2 พัฒนาอาจารย์/นักวิจัยเพื่อตอบโจทย์ภาคอุตสาหกรรม	สนับสนุนให้บุคลากรเข้าร่วมโครงการ Train the Trainer ที่จัดโดยหน่วยงานต่างๆ	จำนวนอาจารย์ที่เข้าร่วมโครงการ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ
3.3 ส่งเสริมการสร้างความร่วมมือและสร้างนวัตกรรมร่วมกับภาคอุตสาหกรรม (TSU Industry Linkage)	3.3.1 โครงการสนับสนุนนักวิจัยให้ทำงานร่วมกับสถานประกอบการ/ผู้ประกอบการ/ภาคอุตสาหกรรมเพื่อตอบโจทย์วิจัยร่วมกัน 3.3.2 โครงการให้คำปรึกษาด้านวิศวกรรมกับภาคเอกชน	จำนวนนักวิจัยที่ทำงานร่วมกับสถานประกอบการภาคอุตสาหกรรม	มิ.ย.67-พ.ค.68	5,000	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การสร้างระบบนิเวศองค์กร (Engineering Ecosystem) เพื่อการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- 1) จำนวนภาคีเครือข่ายเพื่อการขับเคลื่อนการบริการนวัตกรรมเพื่อการพัฒนาเชิงพื้นที่ที่ยังมีน้อย
- 2) คณะจำเป็นต้องเพิ่มงานบริการวิชาการและถ่ายทอดความรู้ เทคโนโลยี และนวัตกรรม

กลยุทธ์

- 4.1 Proud to be TSU Engineering
- 4.2 พัฒนาระบบบริหารและระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล
- 4.3 การพัฒนาเป็นคณะดิจิทัล (Digital Faculty)
- 4.4 การพัฒนาสื่อสารองค์กรและการสร้างภาพลักษณ์ของคณะให้โดดเด่น
- 4.4 Green Faculty and The Faculty of Glocalization
- 4.5 การสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

พัฒนาระบบการบริหารจัดการที่เป็นเลิศและยั่งยืนบนพื้นฐานของระบบนิเวศองค์กรที่ดี

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.1 Proud to be TSU Engineering	4.1.1 โครงการ 10 ปีคณะวิศวกรรมศาสตร์	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการ	13 ก.พ.68	300,000 (ขอรับบริจาคจากภายนอก)	คณบดี รองคณบดี
	4.1.2 โครงการส่งเสริมความรักความผูกพันและความภาคภูมิใจในความเป็นวิศวกรรมศาสตร์ ม.ทักษิณ TSU Engineering Sport Day TSU Engineering Morning Talk We are TSU Engineering โครงการวิเศษจิตอาสา	ดัชนีความสุขของบุคลากร (TSU33)	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	รองคณบดี ผู้ช่วยคณบดี
	4.1.3 โครงการพัฒนาบุคลากรให้มีตำแหน่งที่สูงขึ้น สายอาจารย์ สายสนับสนุน	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	หัวหน้าสำนักงาน
4.2 พัฒนาระบบบริหารและระบบประกันคุณภาพตามมาตรฐานสากล	4.2.1 โครงการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์ EdPEX เพื่อขับเคลื่อนสู่ระดับ 200	ระดับคะแนนประเมินองค์กร	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	คณบดี รองคณบดี หัวหน้าสำนักงาน
4.3 การพัฒนาเป็นคณะดิจิทัล (Digital Faculty)	We are smart faculty	ระดับความสำเร็จในการพัฒนาระบบสนับสนุนการบริหารจัดการ Digital	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	รองคณบดีฝ่ายวิจัยฯ หัวหน้าสำนักงาน

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
4.4 Green Faculty and The Faculty of Glocalization Greenmetrics	โครงการเพื่อสนับสนุน Green Faculty and The Faculty of Glocalization	จำนวนนวัตกรรมจากการดำเนินโครงการ	มิ.ย.67-พ.ค.68	งบวิทยาเขตพัทลุง	วิทยาเขตพัทลุง
4.5 การสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใส	4.5.1 โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในหน่วยงาน	ระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานส่วนงาน (TSU38)	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	- ผู้บริหาร - หัวหน้าสำนักงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 5

การพัฒนาคณะสู่มাত্রฐานนานาชาติบนฐานท้องถิ่น (Faculty of Globalization)

ความท้าทายเชิงกลยุทธ์ (Strategic Challenges)

- 1) การเป็นคณะที่เปิดใหม่ในสถานที่ที่ไม่ได้อยู่ในจุดที่ผู้เรียนสนใจ แต่เป็นพื้นที่ที่เพียบพร้อมไปด้วยทรัพยากรและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- 2) การแข่งขัน การแข่งขัน ของสถาบันการศึกษาในการหาผู้เรียน
- 3) การเป็นที่รู้จักและยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติเป็นสิ่งสำคัญมากต่อการอยู่รอดของคณะ

กลยุทธ์

- 5.1 สร้างระบบ กลไก และสิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนพันธกิจให้เป็นสากล
- 5.2 ขับเคลื่อนคณะวิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นที่รู้จักและยอมรับในเวทีระดับชาติและนานาชาติ

เป้าหมายเชิงยุทธศาสตร์

คณะวิศวกรรมศาสตร์จะต้องเป็นที่รู้จักและยอมรับในระดับชาติและนานาชาติ

กลยุทธ์	แผนงาน/โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	แผนระยะเวลา	งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
5.1 สร้างระบบ กลไก และ สิ่งแวดล้อมที่สนับสนุนพันธกิจให้ เป็นสากล	5.1.1 โครงการสหกิจศึกษา/ฝึกงานใน ต่างประเทศ	จำนวนนิสิตที่ได้รับอนุมัติการ ฝึกสหกิจ/ฝึกงานต่างประเทศ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	- ผู้บริหาร - ประธานหลักสูตร
	5.1.2 โครงการจัดการเรียนการสอนเป็น ภาษาอังกฤษ	จำนวนหลักสูตรที่จัดการเรียน การสอนเป็นภาษาอังกฤษ	มิ.ย.67-พ.ค.68	-	-
	5.1.3 มาตรฐานความปลอดภัย ห้องปฏิบัติการ และพื้นที่ปฏิบัติงาน	จำนวนการฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ และฝึกใช้ถังดับเพลิงเบื้องต้น	เม.ย.68	-	- ทุกคน ร่วมกับ วช.พัทลุง
5.2 ขับเคลื่อนคณะ วิศวกรรมศาสตร์ให้เป็นที่รู้จักและ ยอมรับในเวทีระดับชาติและ นานาชาติ	5.2.1 โครงการความร่วมมือกับมหาวิทยาลัย ในต่างประเทศ 5.2.2 โครงการส่งเสริมการประกวดแข่งขัน ผลงานนวัตกรรม/สิ่งประดิษฐ์ในเวทีนานาชาติ 5.2.3 โครงการส่งเสริมให้นิสิตระดับ บัณฑิตศึกษา/อาจารย์ทำงานวิจัยใน มหาวิทยาลัยต่างประเทศ 5.2.4 โครงการสร้างโปรไฟล์ของอาจารย์ใน ระดับสากล Google Scholar Research Gate Linkin	จำนวนนิสิตต่างประเทศเข้าร่วม ทำกิจกรรมร่วมกับนิสิตคณะ วิศวกรรมศาสตร์	มิ.ย.67-พ.ค.68	30,000	- ผู้บริหาร - หัวหน้าสำนักงาน - ประธานหลักสูตร