

027 มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

คณะวิศวกรรมศาสตร์ปี 2568

(การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี พ.ศ. 2567

และการนำผลการวิเคราะห์การประเมินฯ ไปสู่การปฏิบัติ)

1) การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567

ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
		ดำเนินการแล้ว	รอดำเนินการ
(1) กระบวนการปฏิบัติงานที่โปร่งใสและมีประสิทธิภาพ	1. จัดทำคู่มือหรือแผนผังขั้นตอนการให้บริการ (Service Manual/Flowchart)	✓	
	อธิบายขั้นตอน วิธีการ เอกสารที่ต้องใช้ ระยะเวลาในการดำเนินการ และช่องทางการติดต่อ และเผยแพร่ต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์หรือช่องทางอื่นอย่างเปิดเผย	✓	
	2. ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการจัดการงาน		
	ใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ในการรับเรื่อง ร้องเรียน ขออนุญาต ขออนุมัติ		
	มีระบบติดตามผลการดำเนินการแบบ Real-time หรือระบบแจ้งสถานะให้	✓	
	ผู้ร้องขอทราบ		
	3. เปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส		
	เปิดเผยข้อมูลที่เกี่ยวข้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารงาน และการตัดสินใจในเรื่องสำคัญ	✓	
	ใช้เว็บไซต์หรือป้ายประชาสัมพันธ์ที่เข้าถึงง่าย		
	4. มีระบบการควบคุมภายใน และตรวจสอบได้		
	มีระบบการประเมินความเสี่ยง และการควบคุมภายในอย่างเป็นระบบ	✓	
	มีการตรวจสอบโดยหน่วยงานภายใน/ภายนอกอย่างสม่ำเสมอ และนำผลไปปรับปรุง		
		✓	

ประเด็น	แนวทางการดำเนินงาน	ผลการดำเนินงาน	
		ดำเนินการแล้ว	รอดำเนินการ
	5. รับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย มีช่องทางรับความคิดเห็น ข้อเสนอแนะ หรือร้องเรียนจากประชาชน/ผู้รับบริการ มีการนำข้อเสนอแนะไปวิเคราะห์ ปรับปรุง และแจ้งผลการดำเนินการ 6. ประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง ประเมินผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด และรายงานผลอย่างโปร่งใส ใช้ผลการประเมิน ITA เพื่อวางแผนปรับปรุงคุณธรรมและความโปร่งใส อย่างเป็นรูปธรรม	✓	
(2) การให้บริการและระบบ E-Service	พัฒนาระบบอย่างต่อเนื่องให้ครอบคลุมทุกภารกิจ ทั้งการเรียนการสอน การวิจัย และการบริการวิชาการ	✓	
(3) ช่องทางและรูปแบบการประชาสัมพันธ์ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารภาครัฐ	ผ่านเว็บไซต์คณะ ระบบสารบรรณอิเล็กทรอนิกส์	✓	
(4) กระบวนการกำกับดูแลการใช้ทรัพย์สินของราชการ	- มีระบบการยืมใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และตรวจสอบหลังการยืม	✓	
(5) กระบวนการสร้างความโปร่งใสในการใช้งบประมาณและการจัดซื้อจัดจ้าง	การพิจารณาการใช้งบประมาณโดยคณะกรรมการชุดต่างๆ เพื่อให้ข้อเสนอแนะร่วมกัน และความคุ้มค่าของงบประมาณ เช่น คณะกรรมการประจำคณะ คณะกรรมการระดับหลักสูตร ฯลฯ	✓	
(6) กระบวนการควบคุมตรวจสอบการใช้อำนาจและการบริหารงานบุคคล	การบริหารงานบุคคลอย่างถูกต้อง เหมาะสม ภายใต้หลักนิติธรรม โดยมีการเสนอร่างเอกสารเพื่อพิจารณาร่วมกันในที่ประชุมบุคลากร และเสนอพิจารณาต่อคณะกรรมการประจำคณะ เช่น หลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ฯลฯ	✓	
(7) กลไกและมาตรการในการแก้ไขและป้องกันการทุจริตภายในหน่วยงาน	การตรวจสอบเอกสารทางการเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่มีการดำเนินงานร่วมกันกับฝ่ายการคลังและบริหารสินทรัพย์ และฝ่ายการพัสดุ เพื่อความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. 2560 และระเบียบอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง	✓	

2) การเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการดำเนินงาน คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ ได้กำหนดมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ดังนี้:

ประเด็น	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ช่วงเวลา/ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
1. การปลูกฝัง จริยธรรมและ วัฒนธรรมองค์กร	- ส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และตรวจสอบได้ - สนับสนุนการนำหลักธรรมาภิบาลมาใช้ในการบริหารงานทุกระดับ	จัดกิจกรรมอบรม เสวนา หรือเวิร์กชอป ด้านคุณธรรม จริยธรรม และธรรมาภิบาลอย่างสม่ำเสมอ หรือเน้นย้ำในการสื่อสาร และการประชุม	การประชุมบุคลากร พุธที่ 1 ของเดือน	ผู้บริหารระดับสูงเน้นย้ำในการประชุม บุคลากรประจำเดือนทุกครั้ง
2. การสื่อสารและสร้างการรับรู้	ประชาสัมพันธ์นโยบายต่อต้านการทุจริตและเสริมสร้างคุณธรรมให้แก่บุคลากรและนักศึกษา	เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ทันเวลา และเข้าถึงง่าย ผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสารภายในของคณะ	ธ.ค.67 (ITA) ก.พ.68	ดำเนินการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใส ทันเวลา และเข้าถึงง่าย ผ่านช่องทางเว็บไซต์และสื่อสารอย่างรวดเร็ว
3. ระบบและกลไกการป้องกันการทุจริต	เพื่อป้องกันการทุจริต	กำหนดกระบวนการทำงานอย่างรัดกุม มีระบบการตรวจสอบ และถ่วงดุลภายในที่มีประสิทธิภาพ	ตลอดปี	- จัดตั้งคณะทำงานตรวจสอบภายในหรือผู้รับผิดชอบด้านธรรมาภิบาลเพื่อดำเนินงานเชิงป้องกัน - มีช่องทางการร้องเรียนหรือแจ้งเบาะแสเกี่ยวกับการทุจริต โดยรับประกันความลับและความปลอดภัยของผู้แจ้ง (ผ่านคนบตี หรือช่องทางระดับคณะ)

ประเด็น	วัตถุประสงค์	แนวทางการดำเนินงาน	ช่วงเวลา/ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน
4. การประเมินผลและพัฒนาอย่างต่อเนื่อง	เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร	จัดทำแบบประเมินความโปร่งใสและคุณธรรม (เช่น ITA) และนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร ส่งเสริมการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างหน่วยงานด้านการบริหารงานอย่างมีคุณธรรม	ม.ค.68	รับฟังแนวทางการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใส
5. การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน	เปิดโอกาสการมีส่วนร่วม รับฟังข้อคิดเห็นและนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กร	สนับสนุนการมีส่วนร่วมของบุคลากร นักศึกษา และภาคีเครือข่ายในการพัฒนาหน่วยงานให้มีธรรมาภิบาล	ตลอดปี	- รับฟังข้อเสนอแนะจากนิสิต ผู้ปกครอง มาพัฒนาการดำเนินงาน

เอกสารแนบจากปี 2567



บันทึกข้อความ

ส่วนงาน สำนักงานมหาวิทยาลัย โทร. (๐๓) ๗๒๓๒

ที่ อว ๘๒๐๒/๑๒๔๒

วันที่ ๒๗ สิงหาคม ๒๕๖๗

เรื่อง แจ้งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

เรียน คณบดีคณะวิศวกรรมศาสตร์

ด้วยคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ได้ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของส่วนงาน/หน่วยงานภายในมหาวิทยาลัยทักษิณเป็นที่แล้วเสร็จ

ฝ่ายเลขานุการฯ ขอส่งผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์มีดังนี้

ผลการประเมินในภาพรวม ร้อยละ ๘๗.๙๘

ผลการประเมินรายเครื่องมือ			
เครื่องมือ	คะแนนร้อยละ	น้ำหนักแบบวัด	ผลคะแนนตามน้ำหนัก
IIT	๘๓.๔๗	ร้อยละ ๓๐	๒๕.๐๔
EIT	๗๖.๔๘	ร้อยละ ๓๐	๒๒.๙๔
OIT	๑๐๐.๐๐	ร้อยละ ๔๐	๔๐.๐๐

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวจุฑารรณ แสงช่วง)

หัวหน้าสำนักงานมหาวิทยาลัย

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส