

028 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. 2567

คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

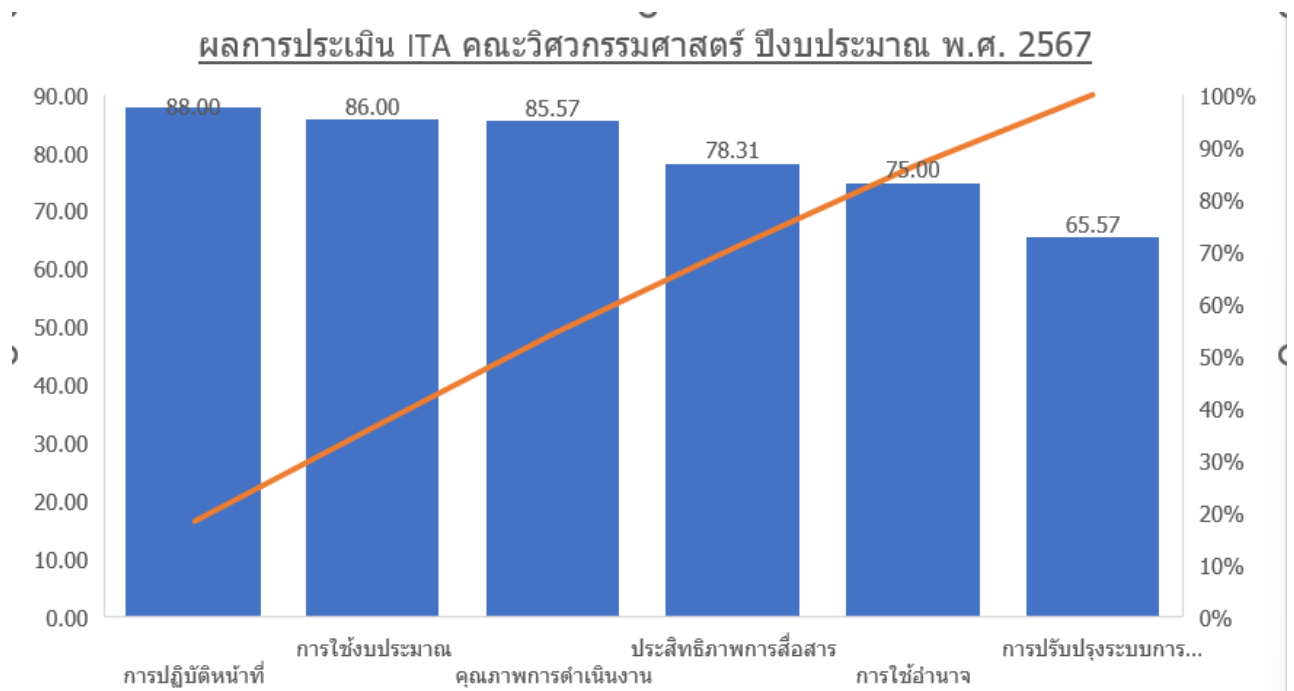
(การวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน

ของคณะวิศวกรรมศาสตร์ ปี พ.ศ. 2567

และการนำผลการวิเคราะห์การประเมินฯ ไปสู่การปฏิบัติ)

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของคณะวิศวกรรมศาสตร์ เป็นกระบวนการที่สำคัญในการเสริมสร้างความเชื่อมั่นและความรับผิดชอบต่อสังคม ซึ่งสามารถแบ่งการประเมินออกเป็นสามประเภทหลัก ได้แก่ การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT), การประเมินการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT), และการประเมินการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT) โดยมีรายละเอียดดังนี้

ผลการประเมิน ITA ในภาพรวม คณะวิศวกรรมศาสตร์ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567



Q28 รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน พ.ศ. 2567 คณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยทักษิณ

แผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT) สำหรับข้อ้อยู่ที่คะแนนต่ำกว่า 80 คะแนน

ประเด็น	ข้อย่อย	การวิเคราะห์		หัวข้อการดำเนินงาน เพื่อปรับปรุง ปี 2567	มาตรการ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
		ผ่านการ ประเมิน	ควรปรับปรุง				
การปฏิบัติหน้าที่	3 ข้อ	3	-	-	-		-
การใช้งบประมาณ	3 ข้อ	2	1	14 หน่วยงานของท่านใช้จ่ายงบประมาณเป็นไปตามวัตถุประสงค์มากน้อยเพียงใด (76 คะแนน)	1) การจัดการให้ทุกหลักสูตรเสนอแผนการใช้จ่ายงบประมาณ ปีการศึกษา 2567 โดยให้เสนอในช่วงเดือน พฤษภาคม-มิถุนายน 2567 เพื่อการบริหารงบประมาณ ตั้งแต่เดือน มิถุนายน 2567 - พฤศจิกายน 2567 2) มีการจัดทำแผนการใช้จ่ายอย่างชัดเจน เช่น งบประมาณสนับสนุนการพัฒนาบุคลากร สนับสนุนการพัฒนาวัสดุ ฯลฯ	พ.ค.-มิ.ย.67 / ประธานหลักสูตร พ.ค.-มิ.ย.67 / รองคณบดีฝ่ายวิจัยและสื่อสารองค์กร และประธานหลักสูตร	1-1 คณะจัดสรรงบประมาณสำหรับทุกหลักสูตร เพื่อสนับสนุนการเรียนการสอนรายวิชากลาง และรายวิชาของหลักสูตร อย่างเพียงพอ 2-1 มีการบริหารจัดการงบประมาณอย่างคุ้มค่า เพื่อสนับสนุนในทุกภารกิจที่สำคัญ และจำเป็น
การใช้อำนาจ	3 ข้อ	2	1	19 การบริหารงานบุคคลในหน่วยงาน มีการให้หรือรับสินบนหรือไม่	1) การบริหารงานบุคคลในหน่วยงานไม่มีการเรียกรับสินบน โดยผู้บริหารดำเนินการคัดเลือกบุคคลอย่างโปร่งใสตามกระบวนการที่กำหนดโดยมหาวิทยาลัย	ต.ค.-พ.ย.67 (รับบุคคลเข้าปฏิบัติงาน หลักสูตรไฟฟ้า และโลจิสติกส์) / คณบดี รองคณบดี	1-1 สามารถคัดเลือกบุคคลได้ตรงตามคุณสมบัติที่หน่วยงานต้องการ

แผนการดำเนินงานเพื่อปรับปรุงการประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT) สำหรับข้อย่อยที่คะแนนต่ำกว่า 80 คะแนน

ประเด็น	ข้อย่อย	การวิเคราะห์		หัวข้อการดำเนิน เพื่อปรับปรุง ปี 2567	มาตรการ	ระยะเวลา/ ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงานตามมาตรการ/ ผลลัพธ์หรือความสำเร็จ
		ผ่านการ ประเมิน	ควรปรับปรุง				
คุณภาพการดำเนินงาน	3 ข้อ	1	2	E1 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่าน เป็นไปตามขั้นตอนและระยะเวลา E2 เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานหรือให้บริการแก่ท่านและผู้อื่นอย่างเท่าเทียมกัน	1) จัดทำคู่มือการปฏิบัติงาน (SOP) ของทุกภารกิจ และเผยแพร่	มิ.ย.-ก.ย.67 / หน.สำนักงาน และ บุคลากรสายสนับสนุน	1-1 ผู้ปฏิบัติงานมีแนวทางการดำเนินงานกำกับติดตาม สามารถตรวจสอบได้ และบริการภายใต้มาตรฐานเดียวกัน
ประสิทธิภาพการสื่อสาร	3 ข้อ	-	3	E4 หน่วยงานมีช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลที่เข้าถึงได้ง่าย	มีหลายช่องทางเช่น เว็บไซต์คณะ / Facebook / Line กลุ่มผู้ปกครอง กลุ่มอื่นๆ หรือ Tiktok	มิ.ย.67-พ.ค.68 / ผช.คณบดี หน.สำนักงาน และ ผู้รับผิดชอบงานสื่อสาร องค์กรระดับคณะ	1-1 คณะเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารที่เป็นประโยชน์เพื่อการรับรู้ของผู้รับบริการอย่างถูกต้อง และรวดเร็ว
				E5 หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารที่ประชาชนหรือผู้รับบริการควรได้รับทราบอย่างชัดเจน	ในหลายช่องทางเช่น เว็บไซต์คณะ / Facebook / Line กลุ่มผู้ปกครอง กลุ่มอื่นๆ หรือ Tiktok		ข้อมูลถูกต้อง ชัดเจน ไปยังผู้รับบริการ
				E6 เจ้าหน้าที่สามารถตอบข้อซักถาม หรือให้คำอธิบายแก่ท่านได้อย่างชัดเจน	คณะมอบหมายให้เจ้าหน้าที่ให้ข้อมูลอย่างถูกต้อง ชัดเจน ต่อผู้รับบริการ		
การปรับปรุงกระบวนการทำงาน	3 ข้อ	2	1	E9 ท่านเคยได้ใช้บริการออนไลน์ E-service ของหน่วยงานหรือไม่	เพิ่มช่องทาง E-service ให้เข้าถึงกลุ่มผู้รับบริการทุกกลุ่ม	มิ.ย.67-พ.ค.68 / ผช.คบดี	ผู้รับบริการทุกกลุ่ม สามารถใช้บริการของคณะได้อย่างสะดวก รวดเร็ว